

## RELAZIONE SULLA FORMAZIONE UNIMORE 2015

---

Il gruppo della CPTA delegato all'analisi della Formazione prende atto di quanto riportato nella Relazione sulle attività di formazione realizzate nel 2015 (firmata dalla Responsabile dell'Ufficio Formazione dott.ssa Oriele Melloni e dal Dirigente delle Risorse Umane dott. Maurizio Pirazzoli), nella quale viene dettagliata, anche con tabelle, l'attività svolta lo scorso anno.

Anche alla luce di quanto illustrato dagli uffici competenti, **il GDL sottolinea che:**

1. È quanto mai **urgente attivare la Commissione di Valutazione**, prevista dal *Regolamento per la formazione, l'aggiornamento ed i crediti formativi del Personale Tecnico-Amministrativo* in vigore dal 2008 che prevede, tra l'altro, la partecipazione di un componente della CPTA.

La Commissione **ad oltre otto anni dall'emanazione del Regolamento non è stata ancora istituita**.<sup>1</sup>

2. Sarebbe auspicabile, prima di conferire a persone esterne all'Ateneo incarichi di docenza per corsi di formazione al PTA, **verificare** se non ci sia **personale interno** (Professori, Ricercatori, Tecnici o Amministrativi) in grado di svolgere tale compito.
3. Si potrebbero **rivedere i criteri utilizzati per il calcolo dei limiti di spesa per formazione** considerando l'Ateneo nel suo complesso e non le strutture separatamente, in modo da non sfavorire le strutture più piccole o di nuova costituzione.
4. Se l'Ateneo punta sulla Internazionalizzazione dovrebbe **prevedere una adeguata formazione linguistica riattivando i corsi di lingua inglese in presenza** e non solo quelli on line.
5. Si dovrebbero favorire **incontri di confronto**, a carattere formale/informale tra tecnici e o amministrativi di strutture diverse su tematiche comuni (es. l'informatica in ateneo) che possano far **emergere**, insieme alle linee di sviluppo delle attività, anche **le esigenze future di formazione** del PTA.

Il gruppo di lavoro della CPTA su "Formazione in Unimore".

Gian Paolo Covili

Emanuele La Placa

Angela Martino

Flavia Parise

Massimo Vignone

Elisabetta Vitolo

---

<sup>1</sup> Si riporta di seguito il testo dell'art. 8, Avente ad oggetto la **Commissione di valutazione**:

*È istituita una apposita Commissione di valutazione presieduta dal Direttore Amministrativo, o suo delegato, e composta dal Dirigente della Direzione Pianificazione, Controllo e Formazione (oggi Risorse Umane e Sanità ndr), al quale sono attribuite anche le funzioni di segreteria e supporto tecnico, dal Presidente della Conferenza dei Direttori di dipartimento, o suo delegato, da un componente indicato dal Consiglio del personale tecnico amministrativo (oggi Consulta ndr). Di volta in volta, se necessario, detta Commissione può essere integrata nella sua composizione da docenti, dirigenti e/o esperti.*

*La Commissione di Valutazione deve:*

- a) *vigilare sul corretto andamento dell'attività formativa e sull'adeguata interpretazione del presente Regolamento e della sua attuazione;*
- b) *esprimere parere sulle attività formative di tipo specialistico e non, non previste dal Piano Annuale delle Attività Formative;*
- c) *effettuare il riconoscimento delle attività formative realizzate presso strutture esterne all'Università e delle attività di cui all'art. 7 ultimo comma in termini di crediti formativi; si precisa che in caso di valutazione negativa da parte della Commissione di valutazione, pur non comportando l'acquisizione di crediti formativi, la partecipazione alle attività formative, se regolarmente documentata, concorre alla definizione del curriculum formativo individuale;*
- d) *effettuare la validazione dei crediti formativi acquisiti da un dipendente proveniente da altra sede universitaria o da altro comparto;*
- e) *redigere ogni due anni, una relazione nella quale viene verificata, comunicandolo al Consiglio di Amministrazione ed alle strutture, il raggiungimento degli obiettivi formativi e il fatto che tutto il personale acquisisca un adeguato numero di crediti.*

