



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA
CONSULTA DEL PERSONALE TECNICO – AMMINISTRATIVO (C.P.T.A.)

Verbale della seduta del

Oggi, giovedì 11 maggio, dalle ore 9.30, in presenza presso il Dipartimento di Educazione e Scienze Umane a Reggio Emilia in viale Timavo n. 93 , si è riunita la Consulta del Personale Tecnico Amministrativo, convocata dal Presidente in seduta ordinaria, ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 2, del relativo Regolamento.

La seguente tabella riporta, a seguito dell'appello, lo stato delle presenze¹ e delle assenze² della seduta:

AVALLONE LUIGI	AG	DUZZI Davide	AG
CECCHI Antonio	AG	GALASSO Alessandra	P
CINQUE Angela	AG	GUARALDI Giacomo Presidente	P
COVIZZI Claudia Segretario	P	MARCIANÒ Valentina	P
CRAMAROSSA Maria Rita	AG	MARTINO Carmen	P
CRISAFI Cettina	P	MAZZOLI Dario	P sino alle 10.50
DE BIASE Alessia Resp. Pubblicazione Web	P	RONCAGLIA Daniela	P
DOMATI Federica	P	ZAVATTI Manuela	AG

Presiede la seduta Giacomo Guaraldi che, constatata la presenza del numero legale, essendo intervenuta la maggioranza dei componenti della Consulta ai sensi dell'art. 46, comma 1, dello Statuto di Ateneo, dichiara valida la seduta.

Svolge le funzioni di Segretario Claudia Covizzi.

Si procede all'esame del seguente

ORDINE DEL GIORNO

1) Comunicazioni del Presidente

1.a) Il Presidente comunica che il Dott. Ricci, impossibilitato in data odierna, ha dato la propria disponibilità per la prossima seduta della Consulta. Nel frattempo ha risposto ai quesiti posti dalla CPTA in merito alla Relazione annuale sull'attività dello Sportello di Accoglienza e Ascolto: ha precisato che in alcuni casi è stato sufficiente un incontro per risolvere le problematiche, senza la necessità di un secondo colloquio; inoltre, nei casi in cui sia avvenuto un trasferimento, non è intervenuto lo Sportello ma si è attivato esclusivamente il dipendente interessato.

¹ P = Presente

² A = Assente; AG = Assente Giustificato



1.b) La Prof.ssa Addabbo, coordinatrice, insieme alla Prof.ssa Genovese e al Dott. Guaraldi, del Gruppo di Lavoro 5 UNIGreen, sottogruppo Inclusione universitaria, ha ricevuto le osservazioni della Consulta sul documento *Diversity, multiculturalism, inclusiveness*, che pongono in evidenza lo sforzo economico e l'impegno, in termini di risorse umane, che viene richiesto ad UniMoRe per tradurre gli obiettivi in azioni.

1.c) Il Presidente comunica che è ancora in corso la formalizzazione della Rete delle Consulte italiane: si sta valutando il modello dell'unione dei CUG italiani. La Rete si propone come terreno privilegiato per un confronto sulle tematiche proprie del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario delle Università e auspica di acquisire un peso maggiore nel confronto con le Amministrazioni. A questo proposito interviene De Biase per sollecitare risposte dall'Amministrazione sul miglioramento del welfare per il personale non docente, che potrebbe allargarsi e comprendere sconti sulle tasse universitarie per dipendenti e familiari, assicurazione integrativa, agevolazioni sulle tariffe di parcheggio in area urbana. Propone di raccogliere documentazione con il supporto delle Consulte aderenti alla Rete e, nel corso di una seduta con la partecipazione dei Presidenti di alcune Consulte, analizzare i principali temi di nostro interesse:

- Quale budget in ciascun Ateneo sia destinato al welfare CPTA
- Quali aree siano coperte dal welfare
- Quali siano i servizi maggiormente utilizzati/apprezzati
- Nello specifico: qual sia la politica delle tasse universitarie che ogni Ateneo applica ai dipendenti e loro familiari e quali assicurazioni integrative siano -eventualmente- offerte dall'Ateneo ai dipendenti.

Viene proposto di sondare la disponibilità dei Presidenti CPTA di Parma, Ferrara, Bologna e Padova a partecipare alla prossima seduta, che -previo consenso dei membri assenti- verrebbe posticipata dal 14 al 21 giugno. Martino ricorda che il welfare è oggetto di contrattazione sindacale e che il relativo tetto di spesa è stabilito dal contratto; propone di invitare ad una prossima seduta anche la collega Debora Fava della Direzione Affari Istituzionali, Contratti e Gare per chiarimenti sulla situazione delle polizze infortuni.

1.d) Martino e Covizzi riferiscono alla Consulta che il Servizio Ispettivo di Ateneo -di cui sono membri interni per delega della Consulta- si è costituito ed ha iniziato la propria attività. Ne fanno parte il Prof. Giuseppe Pellacani (Presidente), il Prof. Simone Scagliarini, la Dott.ssa Claudia Giovanardi dirigente dell'ufficio legale del Comune di Modena, il Dott. Salvatore Angieri Vicario del Prefetto di Reggio Emilia e il Dott. Rocco Larocca, che ha anche funzioni di supporto all'istruzione delle pratiche di controllo. Come da Regolamento -che verrà sottoposto agli Organi di Ateneo per la sua approvazione ed emanazione- sono stati sorteggiati in modo anonimo il 2% dei dipendenti docenti e non docenti, che verranno sottoposti a verifica ispettiva.

2) Intervento online della Professoressa Tindara Addabbo, Delegata del Rettore alle Pari Opportunità

Il Presidente introduce alle 11.45 la Prof.ssa Tindara Addabbo, in collegamento da remoto. La Prof.ssa Addabbo ringrazia la Consulta per le osservazioni sul documento *Diversity, multiculturalism, inclusiveness*, che condivide nel merito: tuttavia spiega che si tratta di un progetto internazionale e che la partecipazione di Paesi diversi ha prodotto un testo che può risultare distante dalla realtà e dalle regole di ciascuno singolarmente considerato. Per UniMoRe, hanno partecipato alla discussione anche il CUG ed i Referenti Pari Opportunità dei Dipartimenti. Al momento non è ancora noto come siano stati recepiti i commenti.



Per offrire una panoramica delle azioni che UniMoRe mette in campo per garantire pari opportunità, la Prof.ssa informa che dal 2020/21 è stata estesa la carriera “Alias” anche ai dipendenti e agli ospiti: si tratta di una procedura amministrativa, già in essere per gli studenti, che consente la creazione di un’ identità alternativa temporanea all’interno del sistema informatico di Ateneo, attraverso la sostituzione del nome anagrafico con un altro, scelto dalla persona interessata, in base all’autodeterminazione ed a prescindere dal certificato anagrafico. Inoltre è stato attivato anche per gli studenti lo Sportello di Accoglienza e Ascolto ed UniMoRe partecipa attivamente ai numerosi tavoli di lavoro che in regione si occupano di accoglienza, inclusione e pari opportunità. Sarebbe augurabile che venisse considerata formazione obbligatoria la partecipazione alla presentazione del Bilancio di genere di Ateneo, per accrescere la consapevolezza e la competenza dei dipendenti in materia; in generale, rileva la Prof.ssa Addabbo, la domanda di formazione da parte della componente tecnico, amministrativo e bibliotecario del personale è molto forte. Galasso chiede se sia possibile rendere accessibili al personale i corsi anche da remoto, con la registrazione delle lezioni e seminari, tenuto conto del fatto che non è sempre possibile frequentare in presenza; Addabbo informa che questa richiesta è stata avanzata ma che ciò non è sempre possibile perché alcuni laboratori prevedono interattività (quindi la presenza è obbligatoria), e per la registrazione è necessaria un’organizzazione tecnica specifica. Marcianò chiede quali strumenti di inclusione vengano condivisi con il PTA; Addabbo risponde che il *Piano di uguaglianza di genere (Gender equality Plan)* viene condiviso con il PTA e nel PIAO vengono recepiti sia il *Piano di uguaglianza di genere* che *Piano azioni positive*.

Martino interviene per chiedere che venga attivato un corso di formazione obbligatorio sulla comunicazione orale e scritta, per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, sia per la terminologia di genere che nei confronti della disabilità. La Prof.ssa Addabbo risponde che nel *Gender Equality Plan* sono previsti incontri sulla comunicazione inclusiva ed un glossario della parità che fornisca la terminologia di riferimento; nel frattempo si stanno valutando incontri sintetici (video-pillole) su argomenti specifici.

A 12.30 la Prof.ssa Addabbo si congeda.

3) Varie ed eventuali

Il Presidente dà appuntamento al prossimo 21 giugno, dalle ore 9.30 per la prossima seduta della Consulta che si terrà in presenza a Modena, presso gli uffici del Servizio Accoglienza studenti disabili e con DSA in strada Vignolese 671/c.

Non essendovi altro da deliberare, la seduta è tolta alle ore 12.40

Il verbale³ è redatto il 16 maggio 2023

IL SEGRETARIO
F.to

IL PRESIDENTE
F.to

³ Copia originale del presente verbale è disponibile in formato cartaceo presso l’Ufficio del Segretario dove sono depositate le copie originali dei verbali della Consulta del Personale Tecnico e Amministrativo.



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

(Claudia Covizzi)

(Giacomo Guaraldi)