



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Modena li, 21.11.2016  
Prot. n. 158615

Al Presidente della Consulta del Personale  
tecnico-amministrativo  
Sig. Gatti Giuseppe  
Direzione Servizi agli Studenti

SEDE

**Oggetto: Trasmissione tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune dell'anno 2016, ai sensi dell'art.20 – comma 2 lett. g) dello Statuto di Ateneo.**

Con la presente si trasmette la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 20 – comma 2 lett. g) dello Statuto di Ateneo, che sarà oggetto di disamina da parte del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta del 23.11.2016, nell'ambito degli accordi integrativi dell'anno 2016.

Si chiede, ai sensi del predetto articolo dello Statuto, di portare detti criteri di ripartizione all'attenzione dei componenti della Consulta del personale tecnico-amministrativo nella prossima seduta, al fine di esprimere un parere in merito.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Stefano Ronchetti)



**TABELLA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL TRATTAMENTO  
ACCESSORIO E FONDO COMUNE DI ATENEO - Anno 2016**

ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO	TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016 (al netto oneri)	FONDO COMUNE ANNO 2016 (al netto degli oneri)	
		%	%
Ind. Posizione e di risultato - categoria EP	€ 379.614,87	32,86%	
Trattamento accessorio mensile ex art. 88 comma 3 CCNL 16.10.2008	€ 70.000,00	6,06%	
TRATTAMENTO ACCESSORIO CEL	€ 20.000,00	1,73%	
totale disagio e rischio (art. 88 - comma 2 lett. c del CCNL 16.10.2008)	€ 95.000,00	8,22%	
Straordinario	€ 40.000,00	3,48%	
Indennità di responsabilità - categorie B - C - D	€ 478.900,00	41,45%	
produttività collettiva e miglioramento dei servizi (risorse stabili)			
Performance Individuale (risorse stabili del trattamento accessorio variabili del fondo comune)	€ 30.489,46		74,20%
Risorse scontrattualizzate Progressioni giuridiche orizzontali anno 2016 per performance individuale	€ 41.359,27		
<b>Totale risorse performance Individuale (fondi stabili)</b>	<b>€ 71.848,73</b>	<b>6,22%</b>	
Risorse da distribuire per chi ha avuto una valutazione positiva per attività diretta o indiretta a supporto studenti			€ 31.453,38 9,28%
Premi individuali DG per chi ha svolto funzioni specifiche complesse qualificate comportanti un miglioramento dei servizi			€ 31.453,38 9,28%
Risorse aggiuntive del fondo comune per attribuire premi incentivanti al personale coinvolto in attività pianificate nel Piano Integrato di Ateneo ritenute valoriali dagli Organi Accademici			€ 24.577,24 7,25%
Importo aggiuntivo del fondo comune stanziato a parte per vigilanza nelle selezioni scuole di specializzazione e vigilanza prove ammissione corsi di laurea area medica			€ 27.210,00
<b>TOTALE fondi STANZIATI NELL'ANNO trattamento accessorio meno per 2011 (risorse stabili)</b>	<b>€ 1.155.363,60</b>	<b>100,00%</b>	
<b>TOTALE FONDO COMUNE</b>			<b>€ 339.111,04</b> 100,00%

lordo oneri € 450.000,36

fondo comune risorse aggiuntive (netto oneri)		€ 27.210,00
RISORSE VARIABILI	€ 29.438,74	
<b>Totale risorse stabili+variabili da distribuire in base alla performance</b>	<b>€ 101.287,47</b>	

<b>TOTALE fondi STANZIATI NELL'ANNO trattamento accessorio (risorse stabili + RISORSE VARIABILI + economie anno 2015)</b>	<b>€ 1.184.802,34</b>
---	-----------------------