



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO – AMMINISTRATIVO

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 11 APRILE 2011

Oggi 11 aprile 2011 alle ore 9.30, presso la sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Modena e Reggio Emilia – Via dell'Università n. 4 – Modena, si è riunito il Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo.

Sono presenti:

Alina Maselli, Bertoni Daniele, Buonanno Fulvio Alessandro, Casarini Alessandro, Coppi, Dall'Olio Stefano, De Rienzo Francesca, Fabbiani Luca, Gambetta Francesca, Iori Federica, Lasagna Patrizia, Ligabue Andrea, Malagoni Claudio, Marra Anna Maria, Martino Antonio, Mattioli Federico, Papia Filomena, Perfetto Giovanna, Romano Roberto, Sblendorio Antonio, Troiano Leonarda, Vidoni Guidoni Elisabetta

Sono assenti giustificati: **LEONELLI, PRETI, GUERRIERI, GATTI**

Sono assenti: **ORLANDI, TEDESCHI, NASI**

Presiede la riunione il Vice Presidente, Antonella Coppi, funge da Segretario verbalizzante Alina MASELLI.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dei componenti il Consiglio, dichiara valida la seduta e procede all'esame del seguente:

ORDINE DEL GIORNO da aggiornare

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Comunicazioni da parte dei Componenti della Commissione Statuto di Ateneo (a cura di Daniela Frigni);
3. Regolamento prestazioni conto terzi - (indicazioni regolamentari a cura di Dr.ssa Federica Balugani);
4. Notizie dalla commissione valutazione (a cura dei consiglieri Perfetto, Lasagna);
5. Audizione del prof. Sergio Paba, Prorettore incaricato della Commissione Consigliere del Personale;
6. Richieste da parte dei consiglieri in merito alle seguenti tematiche:
 - parcheggi area di Via Campi e stato di manutenzione dell'area (Dall'Olio);
 - cedolini- buste paga (Malagoni);
 - furti e persone non autorizzate negli uffici dell'amministrazione (Lasagna);
7. Varie ed eventuali.

Punto n. 1 – Comunicazioni del Presidente.

Il Presidente procede con le seguenti comunicazioni:

- a) bozza di lettera del CPTA indirizzata al personale in ordine alla valutazione e ai lavori in itinere della Commissione;
- b) convocazione della prossima seduta del Consiglio presso la sede di Reggio Emilia;
- c) comunicazione in merito alle sedi in cui saranno organizzati gli incontri informativi.
- d) convocazione della Commissione consigliere del Personale di Ateneo: partecipazione dei componenti.

Punto n. 2 - Comunicazioni da parte dei Componenti della Commissione Statuto di Ateneo

Il Presidente cede la parola a Daniela Frigni, invitata a partecipare alla riunione relativamente alla discussione del punto n. 2, che illustra al Consiglio lo stato dei lavori della Commissione statuto di Ateneo, in cui e' rappresentante del personale tecnico amm.vo. Dopo ampia discussione il Consiglio delibera la nota di seguito allegata, i cui contenuti sono stati messi a votazione e risultano approvati all'unanimità (**All. to 1**)

Punto n. 3 - Regolamento prestazioni conto terzi

Il Presidente cede la parola a Federica Balugani, Dirigente Area Finanziaria, invitata a partecipare alla riunione relativamente alla discussione del punto n. 3, che illustra al Consiglio le linee guida del Regolamento prestazioni conto terzi ad oggi in vigore nel nostro Ateneo e visibile sul sito web di Ateneo.

Dopo ampia discussione, il CPTA delibera di richiedere formalmente all'Amm.ne una nota informativa sulla ripartizione nell'Anno 2010 dell'utile conseguito da ogni struttura al fine di avere un quadro più analitico di come siano suddivise le risorse provenienti dalle prestazioni conto terzi.

Punto n. 4 - Notizie dalla commissione valutazione

Il Presidente ricorda le principali indicazioni illustrate dalla Dr.ssa Perfetto durante la seduta del CPTA del 14 febbraio 2011 in ordine a quanto previsto dalla Legge Brunetta in merito alla Valutazione.

Il Presidente ricorda che nella stessa seduta il CPTA aveva designato il Consigliere Giovanna Perfetto quale rappresentante del CPTA nella Commissione di autovalutazione del nostro Ateneo.

Nella stessa seduta il CPTA aveva ritenuto importante, vista la specificità della materia, costituire un gruppo di lavoro a sostegno del membro interno al Comitato di autovalutazione e composto da Claudio Malagoni, Michelangela Orlandi, Patrizia Lasagna, Antonella Coppi, Giovanna Perfetto e con la partecipazione del Presidente del Cpta.

Il Presidente cede la parola al Consigliere Lasagna, che illustra al Consiglio lo stato dei lavori del gruppo e le criticità emerse durante la riunione del 21 marzo scorso in cui si è svolto il secondo incontro del Comitato di autovalutazione al quale ha partecipato Patrizia Lasagna in sostituzione di Giovanna Perfetto impegnata in altra attività istituzionale. Ne e' emerso che il D. L.vo 150/2009 e le relative circolari di attuazione, hanno determinato molteplici e consistenti cambiamenti sui processi di governance e di valutazione delle pubbliche amministrazioni che hanno pertanto l'obbligo di valutare la performance complessiva e individuale.

Il D.L.vo prevede l'istituzione di OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione) che per gli Atenei sono identificati con i Nuclei di Valutazione e che debbono in primis definire il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", cioè devono determinare le modalità con le quali l'organizzazione intende attuare le misurazioni e la valutazione della performance individuale e complessiva.

Il Comitato di autovalutazione fra i modelli indicati dalla CIVIT, ha scelto di aderire al Laboratorio CAF (Common Assesment Framework) implementato dalla CRUI.

Tale strumento, utilizzato nelle organizzazioni pubbliche di tutta Europa al fine di migliorare gli standard qualitativi, è stato "personalizzato" dalla CRUI adattandolo alla struttura e alle esigenze delle Università. Il nostro Ateneo in questa fase di sperimentazione ha deciso, tramite il Comitato di autovalutazione, di applicare questo strumento a tutti gli aspetti e a tutte le strutture dell'Ateneo, mentre altre Università hanno optato per una sperimentazione circoscritta ad alcuni aspetti o strutture dell'ateneo.

Il Caf è un modello con approccio olistico, vale a dire che ogni aspetto del funzionamento di un'organizzazione viene valutato attentamente e che tutti gli elementi che compongono il modello hanno un impatto reciproco l'uno sull'altro.

La struttura del modello prevede varie fasi di analisi dei vari aspetti di una realtà con l'obiettivo di rilevare gli elementi di forza e gli elementi di criticità.

Principalmente prevede 9 criteri partendo dall'analisi della leadership per passare poi al personale ecc.

L'elaborazione dei dati dovrebbe permettere di individuare un percorso, un processo di formazione di obiettivi che una volta raggiunti dovrebbero permettere di superare le criticità evidenziate.

L'incontro del 21 marzo 2011 prevedeva all'ordine del giorno una breve discussione sulle interviste effettuate dai due membri esterni del Comitato, al Rettore e al Direttore Amministrativo (analisi della leadership). Le interviste sono state registrate e gli argomenti trattati hanno riguardato i molteplici aspetti della realtà universitaria.

I dati rilevati sono in fase di elaborazione, ma da una prima analisi emerge come sia ben chiara l'importanza degli obiettivi, ma manchi la fase del processo di formazione degli stessi. Le interviste proseguiranno con gli altri dirigenti dell'ateneo.

La discussione è proseguita con l'altro punto all'ordine del giorno: il questionario da somministrare a tutto il personale t/a.

Il questionario è già predisposto ed è quello fornito dalla CRUI secondo il modello CAF, pertanto non è modificabile. Sono 53 domande che toccano i primi 5 criteri del modello CAF che sono i fattori abilitanti. E' stata predisposta una lettera di presentazione del questionario che sarà compilabile via web con la stessa procedura del benessere.

Si è aperta una discussione relativa alle modalità di comunicazione del questionario perché l'idea era di fare due incontri uno a Modena al Centro servizi e uno a Reggio con una presentazione del Rettore seguito dal seminario del Prof. Mattana che, oltre a spiegare il perché della valutazione e lo strumento utilizzato, darebbe indicazioni relativamente alle domande del questionario.

Come abbastanza prevedibile è uscito però il problema della partecipazione che non essendo obbligatoria rischierebbe di essere abbastanza bassa come per il benessere dove alla fine ha risposto al questionario il 30% del personale (i dati saranno disponibili entro aprile).

Pertanto qualcuno ha prospettato l'idea di fare tanti incontri chiamando di volta in volta gruppi da 30 in aule dotate di computer in modo da far compilare il questionario subito dopo il seminario, altri hanno prospettato l'idea di rendere obbligatoria la partecipazione.

L'intervento del rappresentante del CPTA era doveroso in quanto il numero degli incontri di per sé non è la modalità più consona per superare l'ostacolo del coinvolgimento.

Ad avviso del rappresentante del CPTA è necessario lavorare e impegnarsi su più livelli di comunicazione perché quello che manca è il senso di appartenenza ad una realtà e la consapevolezza che il lavoro che si sta facendo, se partecipato da tutti, può avere risultati positivi per tutti. E' stato suggerito come risultato fondamentale che in primis i dirigenti e i responsabili d'ufficio siano coinvolti e partecipino per dare luogo ad una comunicazione a cascata.

Inoltre, è stata data la disponibilità del Cpta come organo che può partecipare alla "campagna" di comunicazione nei modi e nei luoghi stabiliti e concordati insieme al Comitato. E' bene sottolineare che al momento siamo ancora in una fase di sperimentazione del modello, ma l'autovalutazione sarà una realtà e la valutazione della performance dell'ateneo, delle strutture ecc. arriverà alla valutazione della performance del singolo. E' pertanto fondamentale che il personale t/a sia informato, attivo e consapevole.

Alla luce di quanto è emerso nell'incontro del 21 marzo 2011, il Gruppo di lavoro a sostegno del membro interno al Comitato di autovalutazione e composto da Giuseppe Gatti, Claudio Malagoni, Michelangelo Orlandi, Patrizia Lasagna e Giovanna Perfetto, si è riunito giovedì 24 e ha deciso l'opportunità di inviare una nota a tutto il personale t/a concordata con il Comitato di autovalutazione al fine di informare il personale sul tema della valutazione e la somministrazione del questionario.

Dopo ampia discussione il Consiglio delibera di inviare una nota indirizzata all'Amm.ne e alla Commissione di autovalutazione con la richiesta di massimo coinvolgimento di dirigenti e responsabili di struttura affinché si impegnino in una puntuale e capillare comunicazione ai colleghi. **(All.to 2)**

Punto n. 5 - Audizione del prof. Sergio Paba, Prorettore incaricato della Commissione Consigliare del Personale;

Il punto viene rinviato alla prossima seduta.

Punto n. 6 - Richieste da parte dei consiglieri in merito alle seguenti tematiche:

Richieste da parte dei consiglieri in merito alle seguenti tematiche:

- parcheggi area di Via Campi e stato di manutenzione dell'area (Dall'Olio);
- cedolini-buste paga (Malagoni);
- furti e persone non autorizzate negli uffici dell'amministrazione (Lasagna);

Il punto viene rinviato alla prossima seduta.

Null'altro essendovi da deliberare, si ritiene esaurito l'ordine del giorno. Si procede alla redazione e alla lettura del presente verbale che risulta composto da n. 4 pagine e n. 2 allegati che ne costituiscono parte integrante.

Viene infine messo a votazione dal Presidente e risulta approvato all'unanimità.

La seduta è tolta alla ore 13.00

IL SEGRETARIO
f.to Alina MASELLI

IL PRESIDENTE
f.to Antonella COPPI